



Automobile Club Prato

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026

Il Direttore dell'A.C. Prato:

- Visto l'art 6 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.lgs 75/2017, concernente l'adozione da parte delle Pubbliche Amministrazioni di un Piano triennale dei fabbisogni del Personale, da approvare annualmente;
- Tenuto conto degli adempimenti che derivano dal PIAO di Federazione ACI;
- Tenuto conto che la definizione dei fabbisogni di personale è finalizzata all'ottimale impiego delle risorse disponibili ed al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi erogati all'utenza;
- In considerazione che alcune attività sono già svolte egregiamente mediante affidamento alla società "in house" ACIPratoClub s.r.l.;

ATTESTA QUANTO SEGUE:

- In data 30/06/2022 l'unica dipendente è andata in pensione;
- Che nel 2023 l'Automobile Club Prato non ha utilizzato nessuna risorsa e cio' ha comportato difficoltà nel garantire lo svolgimento di tutte le attività dell'Ente in funzione degli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi svolti tramite i dipendenti dell'ente ;
- Che il 1° aprile 2024 è stata assunta 1 nuova risorsa, nell'area Funzionari, mediante concorso pubblico;
- La spesa per il personale a tempo indeterminato è stimata complessivamente in € 30.000,00 annui;
- L'andamento della spesa del Personale rimane in linea con quanto previsto dalla normativa vigente;
- Vi è il rispetto degli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999;
- Non vi sono in essere percorsi di stabilizzazione di lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente o di mobilità;
- Non si prevede ad oggi la necessità di procedere ad assunzioni per il triennio in esame in vigenza della attuale situazione normativa ed organizzativa.

Prato, 23 ottobre 2024

F.T.O.
IL DIRETTORE
(Claudio Bigiarini)